

*The English version of this document is located below the polish version.

POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Zrównoważony rozwój to solidarność międzypokoleniowa polegająca na znajdowaniu takich rozwiązań gwarantujących dalszy wzrost, które pozwalają na aktywne włączenie w procesy rozwojowe wszystkich grup społecznych, dając im jednocześnie możliwość czerpania korzyści ze wzrostu gospodarczego.

Strategicznym celem Cortex Chemicals jest rozwój, który ma zdecydowanie więcej wnosić w środowisko, gospodarkę i społeczeństwo niż czerpać z tych obszarów. Jest to wizja budowy lepszego świata i jego naprawy, z korzyścią dla mieszkańców planety. Rozwój opiera się na trzech filarach:

1. Środowisko – dotyczy działań firmy wpływających na środowisko naturalne, takich jak ochrona zasobów naturalnych czy adaptacja do zmian klimatu.
2. Społeczność – obejmuje kwestie związane z pracownikami, klientami i lokalnymi społecznościami.
3. Ład korporacyjny – odnosi się do transparentności, etyki i struktury zarządzania w firmie.

POSTANOWIENIA

1. Celem Polityki Zrównoważonego Rozwoju Cortex Chemicals jest podejmowanie działań, które pozwolą na skuteczne wdrażanie i promowanie zasad zrównoważonego rozwoju w ramach organizacji. Cortex Chemicals w swoich działaniach wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ. Mając na uwadze treść Porozumienia Paryskiego oraz komunikatu Komisji Europejskiej „Europejski Zielony Ład”, zobowiązujemy się przyczynić do osiągnięcia założonych celów związanych z redukcją emisji gazów cieplarnianych (GHG) do roku 2030 oraz zerowej emisji do roku 2050.

2. Cortex Chemicals zobowiązuje się do wdrażania właściwych procedur, uprawnień i zasobów w celu realizacji swoich wartości i celów dążących do zrównoważonego rozwoju. Dyrektorzy/Kierownicy działów uczestniczą w ich tworzeniu, a wszyscy pracownicy mają obowiązek zapoznać się z tymi procedurami i wykonywać swoje obowiązki zgodnie z ustalonimi zasadami i normami.

3. Cortex Chemicals dąży do ciągłego rozwoju w obszarach handlowych i logistycznych, mając tym samym na uwadze dbanie o środowisko i ludzi.

4. Cortex Chemicals wspiera i angażuje się w krajowe i międzynarodowe inicjatywy mające na celu promowanie innowacyjności i nowych technologii.

5. Cortex Chemicals zobowiązuje się do dostarczania najlepszych towarów zarówno pod względem ich jakości, jak i wartości środowiskowych.

6. Cortex Chemicals dąży do dystrybuowania towarów w sposób zrównoważony, minimalizując wpływ na środowisko naturalne i zasoby, współpracując z podmiotami zaangażowanymi w zrównoważony rozwój.

7. Cortex Chemicals ustala standardy i procesy, które zapewniają, że współpraca z klientami, dostawcami, podwykonawcami i innymi stronami zainteresowanymi jest jasna, klarowna i partnerska.

8. Cortex Chemicals dąży do zmniejszania wpływu na środowisko w łańcuchu dostaw w ramach współpracy z naszymi dostawcami i odbiorcami.

9. Cortex Chemicals identyfikuje się z koniecznością zmniejszania wpływu swojego funkcjonowania jako firmy na środowisko. Oznacza to, że dążymy do wyznaczania śladu węglowego, jednocześnie starając się racjonalnie wykorzystywać energię i paliwo, które w rezultacie pomogą nam zmniejszać wartość wyznaczanego śladu.

10. Cortex Chemicals prowadzi gospodarkę odpadami zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa

11. Cortex Chemicals zapewnia stabilne miejsce pracy, odpowiednie zasoby i środki zapewniające bezpieczną i komfortową pracę. Nasze standardy gwarantują poszanowanie dla każdego człowieka, zapewniamy pracownikom wszystkie prawa wynikające z Kodeksu Pracy oraz wewnętrznych regulaminów, w tym Kodeksu Etycznego. Pielęgnujemy wartości rodzinne, każda kobieta ma poczucie zrozumienia i bezpieczeństwo powrotu do życia zawodowego po okresach urlopów macierzyńskich i rodzicielskich.

12. Cortex Chemicals zobowiązuje się do nieustannych starań w zapewnianiu możliwości rozwoju pracowników. W tych obszarach nie stawiamy ograniczeń. Każdy z pracowników ma wsparcie w zakresie swojego rozwoju, szkoleń, zmiany stanowiska. Rekrutacje są prowadzone w sposób otwarty, zgodnie z naszymi wewnętrznymi procedurami. Kryteriami wyboru nie są pochodzenie, wiek czy światopogląd, a kompetencje i doświadczenie. Cortex Chemicals jest otwarty na zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami.

Cele zawarte w powyższych postanowieniach przyczyniają się w znaczącym stopniu do wsparcia ogólnoświatowej inicjatywy redukcji emisji gazów cieplarnianych, a tym samym poprawy stanu naszego klimatu.

Deklarujemy znajomość, rozumienie i przestrzeganie powyższej polityki przez wszystkich pracowników firmy oraz zobowiązujemy się do zapewnienia odpowiednich zasobów do utrzymania zasad zrównoważonego rozwoju oraz ich ciągłego doskonalenia.

Polityka naszej firmy jest dostępna dla wszystkich zainteresowanych stron. Jest wdrażana z uwzględnieniem głosu naszych pracowników.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT POLICY

Sustainable development is intergenerational solidarity, which involves finding solutions that guarantee further growth and enable active inclusion of all social groups in development processes, while giving them the opportunity to benefit from economic growth.

The strategic goal of Cortex Chemicals is development that is to contribute significantly more to the environment, economy and society than to benefit from these areas. It is a vision of building a better world and repairing it, for the benefit of the inhabitants of the planet. Development is based on three pillars:

1. Environment – refers to the company's activities affecting the environment, such as protecting natural resources or adapting to climate change.
2. Social – includes issues related to employees, customers and local communities.
3. Governance – refers to the transparency, ethics and governance structure of the company.

PROVISIONS

1. The goal of the Cortex Chemicals Sustainable Development Policy is to take actions that will allow for the effective implementation and promotion of the principles of sustainable development within the organization. Cortex Chemicals supports the UN Sustainable Development Goals in its activities. Taking into account the content of the Paris Agreement and the European Commission's communication "The European Green Deal", we undertake to contribute to achieving the assumed goals of reducing greenhouse gas (GHG) emissions by 2030 and zero emissions by 2050.
2. Cortex Chemicals is committed to implementing appropriate procedures, authorities and resources to implement its values and goals for sustainable development. Directors/Department heads participate in their creation, and all employees are obliged to familiarize themselves with these procedures and perform their duties in accordance with the established rules and standards.
3. Cortex Chemicals strives for continuous development in the commercial and logistic areas, thus taking care of the environment and people.
4. Cortex Chemicals supports and engages in national and international initiatives aimed at promoting innovation and new technologies.
5. Cortex Chemicals is committed to providing the best products in terms of both quality and environmental values.
6. Cortex Chemicals strives to distribute goods in a sustainable manner, minimizing the impact on the natural environment and resources, and working with entities committed to sustainable development.

7. Cortex Chemicals establishes standards and processes that ensure that cooperation with customers, suppliers, subcontractors and other interested parties is clear, transparent and collaborative.

8. Cortex Chemicals is committed to reducing the environmental impact of our supply chain by working with our suppliers and customers.

9. Cortex Chemicals identifies with the need to reduce the impact of its operations as a company on the environment. This means that we strive to create a carbon footprint while trying to use energy and fuel rationally, which will ultimately help us reduce the value of our footprint.

10. Cortex Chemicals conducts waste management in accordance with applicable law.

11. Cortex Chemicals provides a stable workplace, appropriate resources and measures to ensure safe and comfortable work. Our standards guarantee respect for every person, we provide employees with all rights arising from the Labor Code and internal regulations, including the Code of Ethics. We cultivate family values, every woman has a sense of understanding and the security of returning to professional life after periods of maternity and parental leave.

12. Cortex Chemicals is committed to continuous efforts to provide opportunities for employee development. We do not set any limits in these areas. Each employee is supported in their development, training and job changes. Recruitment is conducted in an open manner, in accordance with our internal procedures, the selection criteria are not origin, age or worldview, but competences and experience. Cortex Chemicals is open to hiring people with disabilities.

The goals contained in the above provisions will significantly contribute to supporting the global initiative to reduce greenhouse gas emissions and thus improve the state of our climate.

We declare knowledge, understanding and compliance with the above policy by all company employees and we undertake to provide appropriate resources to maintain the principles of sustainable development and their continuous improvement.

Our company policy is available to all stakeholders. It is implemented with the voice of our employees.

Zatwierdzono: Zarząd Cortex Chemicals Sp. z o.o. /

Approved: Management Board of Cortex Chemicals Sp. z o. o.

PREZES ZARZĄDU

Grzegorz Gaweł



Cortex Chemicals Sp. z o.o.
ul. J. Małczewskiego 8
33 - 100 Tarnów
NIP PL 9930245373
REGON 852479721